



იურისტების საყარო

საქართველოს ორბანული კანონი

საქართველოს
შრომის
კოდექსი

2018 წლის 15 იანვარს იმდგომარეობით

თბილისი, 2018

გამომცემლობა „იურისტების საყარო“





გამომცემლობა „იურისტების სამყარო“

თბილისი, მ. კოსტავას №75; ტელ.: 238 35 99; 557 51 51 34

E-mail: Lawyers.world@yahoo.com;

<http://www.facebook.com/lawyers.world>

ISBN 978-9941-9341-1-7

სარჩევი

საქართველოს ორგანული კანონი

საქართველოს შრომის კოდექსი

პარი I

ზოგადი დებულებანი

თავი I

შესავალი დებულებანი

| | |
|--|---|
| მუხლი 1. მოქმედების სფერო | 7 |
| მუხლი 2. შრომითი ურთიერთობა | 7 |
| მუხლი 3. შრომითი ურთიერთობის სუბიექტები..... | 8 |
| მუხლი 3 ¹ . (ამოღებულია)..... | 9 |

პარი II

ინდივიდუალური შრომითი ურთიერთობა

თავი II

შრომითი ურთიერთობის წარმოშობა

| | |
|---|----|
| მუხლი 4. სამუშაოზე მიღების მინიმალური ასაკი და შრომითი ქმედუნარიანობის წარმოშობა..... | 10 |
| მუხლი 5. წინასახელშეკრულებო ურთიერთობა და ინფორმაციის გაცვლა შრომითი ხელშეკრულების დადებამდე..... | 11 |
| მუხლი 6. შრომითი ხელშეკრულების დადება..... | 12 |
| მუხლი 7. შრომითი ურთიერთობის წარმოშობა..... | 14 |
| მუხლი 8. შრომითი ხელშეკრულების დადების შეზღუდვა შეთავსებით სამუშაოზე..... | 15 |
| მუხლი 9. გამოსაცდელი ვადა | 15 |

თავი III

სამუშაოს შესრულება

| | |
|--|----|
| მუხლი 10. სამუშაოს პირადად შესრულების მოვალეობა | 16 |
| მუხლი 11. შრომითი ხელშეკრულების პირობების შეცვლა | 16 |
| მუხლი 12. მივლინება..... | 17 |
| მუხლი 13. შრომის შინაგანანგისი | 17 |

თავი IV

სამუშაო, შესვენების და დასვენების დრო

| | |
|---|----|
| მუხლი 14. სამუშაო დროის ხანგრძლივობა..... | 18 |
| მუხლი 15. ცვლაში მუშაობისას განსაზღვრული სამუშაო დრო | 19 |
| მუხლი 16. სამუშაო დროის შეჯამებული აღრიცხვის წესი..... | 19 |

| | | |
|-----------|---|----|
| მუხლი 17. | ზეგანაკვეთური სამუშაო | 19 |
| მუხლი 18. | ლამით მუშაობის შეზღუდვა | 20 |
| მუხლი 19. | დამატებითი შესვენება მეძუძური ქალისათვის..... | 20 |
| მუხლი 20. | უქმე დღეები | 20 |

თავი V

შვებულება

| | | |
|-------------------------|---|----|
| მუხლი 21. | შვებულების ხანგრძლივობა | 22 |
| მუხლი 22. | შვებულების მიცემის წესი | 22 |
| მუხლი 23. | ანაზღაურების გარეშე შვებულების აღებისას დამსაქმებლის წინასწარ გაფრთხილების ვალდებულება | 23 |
| მუხლი 24. | შვებულების მოთხოვნის უფლების წარმოშობა..... | 23 |
| მუხლი 25. | ანაზღაურებადი შვებულების გადატანის გამონაკლისი შემთხვევები | 23 |
| მუხლი 26. | საშვებულებო ანაზღაურება..... | 24 |
| მუხლი 26 ¹ . | დამატებითი შვებულება მძიმე, მავნე ან საშიშპირობებიან სამუშაოზე მომუშავე დასაქმებულისათვის | 24 |

თავი VI

შვებულება ორსულობის, მშობიარობისა და ბავშვის მოვლის გამო, შვებულება ახალშობილის შვილად აყვანის გამო და დამატებითი შვებულება ბავშვის მოვლის გამო

| | | |
|-----------|---|----|
| მუხლი 27. | შვებულება ორსულობის, მშობიარობისა და ბავშვის მოვლის გამო | 25 |
| მუხლი 28. | შვებულება ახალშობილის შვილად აყვანის გამო..... | 25 |
| მუხლი 29. | ორსულობის, მშობიარობისა და ბავშვის მოვლის, ასევე ახალშობილის შვილად აყვანის გამო შვებულებების ანაზღაურება | 26 |
| მუხლი 30. | დამატებითი შვებულება ბავშვის მოვლის გამო | 27 |

თავი VII

შრომის ანაზღაურება

| | | |
|-----------|--|----|
| მუხლი 31. | შრომის ანაზღაურების ფორმა და ოდენობა, გაცემის დრო და ადგილი..... | 27 |
| მუხლი 32. | შრომის ანაზღაურება იძულებითი მოცდენის დროს.... | 27 |
| მუხლი 33. | დაქვითვა შრომის ანაზღაურებიდან | 28 |
| მუხლი 34. | საბოლოო ანგარიშსწორება შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტისას..... | 28 |

თავი VIII

შრომის პირობების დაცვა

მუხლი 35. უსაფრთხო და ჯანსაღი სამუშაო გარემოს უფლება.... 28

თავი IX

შრომითი ურთიერთობის შეჩერება და შრომითი

ხელშეკრულების შეწყვეტა

მუხლი 36. შრომითი ურთიერთობის შეჩერება 30

მუხლი 37. შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტის

საფუძვლები 31

მუხლი 38. შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტის წესი 33

მუხლი 38¹. მასობრივი დათხოვნა..... 35

მუხლი 39. არასრულწლოვანთან შრომითი ხელშეკრულების

შეწყვეტა 35

მუხლი 40. მუშაობის უნებლიე გაგრძელება..... 35

თავი IX¹

გაერთიანების თავისუფლება

მუხლი 40¹. ზოგადი დებულებანი 36

მუხლი 40². დისკრიმინაციის აკრძალვა 36

მუხლი 40³. დამსაქმებელთა და დასაქმებულთა

გაერთიანების საქმიანობაში ჩარევის აკრძალვა 37

პარი III

კოლექტიური შრომითი ურთიერთობა

თავი X

კოლექტიური ხელშეკრულება

მუხლი 41. ზოგადი დებულებანი 38

მუხლი 42. წარმომადგენლობა..... 39

მუხლი 43. კოლექტიური ხელშეკრულება..... 39

პარი IV

პასუხისმგებლობა და დავა

თავი XI

პასუხისმგებლობა

მუხლი 44. მიყენებული ზიანისათვის მატერიალური

პასუხისმგებლობა..... 40

მუხლი 45. წერილობითი ხელშეკრულება

პასუხისმგებლობის შესახებ..... 41

მუხლი 46. შრომითი ხელშეკრულებით გათვალისწინებული

შეზღუდვები..... 41

თავი XII

დავა

| | |
|--|----|
| მუხლი 47. დავა..... | 42 |
| მუხლი 48. ინდივიდუალური დავის განხილვა და გადაწყვეტა | 43 |
| მუხლი 48 ¹ . კოლექტიური დავის განხილვა და გადაწყვეტა..... | 44 |
| მუხლი 49. გაფიცვა და ლოკაუტი | 45 |
| მუხლი 50. გაფიცვისა და ლოკაუტის გადადება ან შეჩერება..... | 46 |
| მუხლი 51. უკანონო გაფიცვა და ლოკაუტი | 46 |
| მუხლი 52. დასაქმებულთა გარანტიები..... | 47 |

პარი IV¹

სოციალური პარტნიორობის სამმხრივი კომისია

თავი XII¹

სოციალური პარტნიორობის სამმხრივი კომისია

| | |
|---|----|
| მუხლი 52 ¹ . ზოგადი დებულებანი | 48 |
| მუხლი 52 ² . სოციალური პარტნიორობა და სამმხრივი კომისიის საქმიანობის პრინციპები | 49 |
| მუხლი 52 ³ . სამმხრივი კომისიის ფუნქციები | 50 |
| მუხლი 52 ⁴ . სამმხრივი კომისიის უფლებამოსილებები..... | 50 |

პარი V

გარდამავალი და დასკვნითი დებულებანი

თავი XIII

გარდამავალი და დასკვნითი დებულებანი

| | |
|---|----|
| მუხლი 53. კანონის გავრცელება არსებულ შრომით ურთიერთობებზე | 51 |
| მუხლი 54. კანონის ამოქმედებასთან დაკავშირებით გასატარებელი ღონისძიებანი..... | 51 |
| მუხლი 55. კანონის ამოქმედება | 54 |

| | |
|---------------------------------|-----------|
| შეტანილი ცვლილებები..... | 55 |
|---------------------------------|-----------|